



Il codice etico di comportamento

04.06.2025

Introduzione e valori fondanti

Il presente documento raccoglie i principi, i valori e le modalità operative che orientano l'agire quotidiano di tutti coloro che fanno parte del nostro Studio Legale. La nostra realtà professionale, composta da soci, collaboratori, dipendenti e consulenti, fonda la propria attività su un patrimonio valoriale condiviso, che rappresenta la bussola etica per la condotta individuale e collettiva. Tali valori non sono solo enunciati formali, ma costituiscono l'essenza stessa del nostro modo di operare, determinando scelte, comportamenti e relazioni. In un contesto complesso e in continua evoluzione come quello professionale legale, agire con integrità non è un'opzione ma un imperativo imprescindibile.

Ogni individuo che opera all'interno di WeNetLegal è tenuto a rispettare pienamente questi principi e a contribuire alla loro attuazione concreta. L'etica rappresenta un impegno personale e collettivo, che si traduce in scelte responsabili, trasparenti e consapevoli. Riteniamo, infatti, che la qualità del servizio offerto ai nostri clienti e la reputazione del nostro Studio siano direttamente proporzionali alla correttezza dei nostri comportamenti.

Ambiente professionale e sviluppo delle persone

Tra i valori fondanti che guidano la nostra azione vi sono: il rispetto per la dignità della persona, la lealtà nelle relazioni, la trasparenza nelle decisioni, la responsabilità sociale, la promozione del merito, l'inclusione e la valorizzazione delle diversità. A questi si aggiungono l'eccellenza tecnica, la collaborazione tra colleghi, l'attenzione all'innovazione e la sostenibilità ambientale.

WeNetLegal promuove un ambiente di lavoro in cui ciascuno possa esprimere liberamente il proprio potenziale. Il merito, la competenza e l'impegno sono i parametri di riferimento per la crescita professionale. In tal senso, sono attive politiche di mentoring, formazione continua, valutazione oggettiva delle performance e supporto alla carriera, nella consapevolezza che la valorizzazione del capitale umano è il motore dello sviluppo organizzativo.

Sostenibilità ambientale e responsabilità sociale

Particolare attenzione è dedicata alla dimensione umana e relazionale dei rapporti professionali. Gli ambienti di lavoro devono essere caratterizzati da rispetto reciproco, educazione, capacità di ascolto e disponibilità alla collaborazione. Vengono rifiutate con fermezza qualsiasi forma di sopraffazione, discriminazione, molestia o comportamento lesivo della persona. Le politiche dello Studio in tema di pari opportunità, diversità e inclusione sono ispirate ai più elevati standard internazionali e soggette a monitoraggio continuo.

Relazioni esterne e trasparenza

In materia ambientale WeNetLegal ha adottato strategie orientate al contenimento dell'impatto ecologico delle attività. Vengono privilegiati fornitori e soluzioni che garantiscano standard elevati di sostenibilità, è incentivata la digitalizzazione dei processi e vengono incoraggiate pratiche di consumo responsabile. Inoltre, il coinvolgimento del personale in campagne di sensibilizzazione ambientale rappresenta un elemento essenziale della nostra responsabilità sociale.

Uso responsabile dei social media

Il nostro impegno etico si estende anche ai rapporti esterni: con i clienti, con i partner, con le controparti e con le autorità. La trasparenza, la correttezza, la riservatezza e il rispetto delle regole sono imprescindibili in ogni interazione. Le relazioni con i clienti sono improntate a onestà intellettuale, riservatezza assoluta e attenzione alle esigenze specifiche. Lo Studio si astiene da ogni condotta che possa configurare conflitto di interessi o compromissione dell'indipendenza professionale.

Partecipazione attiva e segnalazioni

Nel contesto delle tecnologie digitali e dei social media, ogni membro dello Studio è tenuto a mantenere una condotta professionale e responsabile, evitando pubblicazioni che possano compromettere l'immagine o la reputazione della nostra realtà. Anche nei profili personali, l'uso dei social deve riflettere sobrietà, rispetto e discrezione.

Revisione e attuazione del Codice Etico

Il rispetto del Codice Etico non si esaurisce nell'osservanza passiva delle regole, ma richiede partecipazione attiva, spirito critico e disponibilità a segnalare comportamenti difformi. A tal fine, sono previsti strumenti di segnalazione riservata e procedure di ascolto, garantendo protezione per chi denuncia in buona fede. Ogni violazione rilevante sarà oggetto di esame da parte degli organi competenti, che adotteranno le misure del caso in modo proporzionato e coerente con le policy aziendali.

Gestione partecipativa e valorizzazione del contributo individuale

Il presente Codice è oggetto di revisione periodica per assicurarne l'adeguatezza rispetto all'evoluzione normativa e valoriale dello Studio. La sua osservanza rappresenta non solo un obbligo deontologico ma un elemento distintivo della nostra identità, che intendiamo rafforzare nel tempo attraverso l'esempio, la coerenza e l'impegno di ciascuno.

Meritocrazia e percorsi di carriera

La centralità della persona all'interno del nostro Studio si manifesta concretamente nell'approccio gestionale adottato: un modello partecipativo, aperto all'ascolto e orientato alla valorizzazione del contributo individuale. Ogni individuo, indipendentemente dal ruolo ricoperto, è considerato parte integrante del sistema, portatore di valore e di competenze uniche. Le relazioni gerarchiche si fondano sul rispetto reciproco, sul dialogo costruttivo e sulla condivisione delle responsabilità.

Equilibrio vita-lavoro e flessibilità

Nella gestione delle risorse umane si privilegiano criteri di obiettività, imparzialità e meritocrazia. La valutazione delle performance è supportata da strumenti trasparenti e condivisi, che permettono di valorizzare l'impegno, i risultati raggiunti e il potenziale di sviluppo. I percorsi di carriera sono disegnati con attenzione alla crescita equilibrata, promuovendo l'equità e la coerenza rispetto alle policy interne e agli standard professionali del settore.

Formazione continua e sviluppo professionale

WeNetLegal riconosce l'importanza dell'equilibrio tra sfera personale e vita lavorativa, favorendo soluzioni organizzative che permettano di conciliare le esigenze individuali con quelle professionali. Programmi di flessibilità oraria, smart working, congedi personalizzati e supporto alla genitorialità sono solo alcune delle misure adottate in tale direzione.

Trasparenza nelle decisioni

Sul piano della formazione, WeNetLegal si impegna a offrire opportunità costanti di aggiornamento e crescita, con percorsi dedicati a ogni fase della carriera. Le attività formative sono progettate in modo da rafforzare sia le competenze tecniche sia le capacità trasversali, con l'obiettivo di formare professionisti completi, consapevoli del proprio ruolo e del proprio impatto all'interno della comunità legale e sociale.

Promozione dell'integrità e comportamento esemplare

Una particolare attenzione è riservata ai temi dell'integrità e della trasparenza. Le decisioni devono sempre essere motivate da criteri oggettivi, supportate da dati e documentazione adeguata, e comunicate con chiarezza a tutte le parti interessate. Qualsiasi tentativo di occultamento, manipolazione o opacità informativa è incompatibile con i principi fondanti del nostro Studio.

Rapporti con le istituzioni

L'impegno verso l'etica e la legalità non si limita al rispetto delle leggi, ma si estende alla promozione attiva di comportamenti esemplari. I membri dello Studio sono chiamati a fungere da modello per colleghi, clienti e interlocutori esterni, contribuendo a diffondere una cultura della responsabilità e della correttezza. Questo significa, tra l'altro, affrontare con serietà eventuali situazioni di ambiguità, conflitto o incertezza, facendo ricorso agli strumenti di supporto e ai referenti etici previsti.

Comunicazione istituzionale ed etica

Nel rapporto con le istituzioni e le autorità pubbliche, lo Studio agisce con la massima trasparenza, evitando qualsiasi forma di indebita influenza o pressione. La collaborazione con le autorità è sempre improntata a correttezza, completezza delle informazioni e rispetto delle procedure. L'interesse dello Studio non può mai prevalere sulla legalità o compromettere l'imparzialità dell'azione amministrativa o giudiziaria.

Coinvolgimento e miglioramento continuo

La comunicazione, sia interna che esterna, svolge un ruolo chiave nella diffusione dei valori etici. Per questo motivo, ogni messaggio trasmesso dallo Studio – attraverso pubblicazioni, interviste, interventi pubblici o contenuti digitali – deve riflettere i nostri standard di professionalità, riservatezza e sobrietà. I social media, in particolare, devono essere utilizzati con consapevolezza, evitando toni polemici o contenuti che possano essere fraintesi o ledere l'immagine dello Studio.

Evoluzione e responsabilità condivisa

L'adozione del Codice Etico rappresenta un impegno collettivo che si rafforza nel tempo grazie all'esempio quotidiano, al confronto continuo e alla volontà di migliorarsi. WeNetLegal incoraggia ogni membro a partecipare attivamente alla costruzione di un ambiente professionale sano, inclusivo e ispirato ai più alti valori morali. Questo significa anche accettare con spirito costruttivo le critiche, le osservazioni e i suggerimenti, valorizzando il dissenso come occasione di crescita e innovazione.